# Уголовные дела по невыплате заработной платы

Одним из приоритетных направлений деятельности следственных органов Следственного комитета является расследование уголовных дел по фактам невыплаты заработной платы. Анализ работы следственного управления Следственного комитета РФ по Сахалинской области по расследованию уголовных дел указанной категории показал, что за 11 месяцев 2016 года в следственные подразделения следственного управления по фактам невыплаты заработной платы поступило 242 сообщения (205,+ 18 %).

По результатам рассмотрения сообщений о преступлениях, с учетом сообщений перешедших с 2015 года, возбуждено 26 уголовных дел (5, +420 %), отказано в возбуждении уголовного дела по 71 сообщению (75, -3 %); 104 сообщения приобщены к ранее поступившим (62, +63 %), 31 сообщение передано по территориальности (55, -44 %), 8 сообщений находятся в производстве (8).

В 2016 году в порядке ст. 37 УПК РФ в следственные подразделения следственного управления поступило 18 (3, +500%) постановлений прокурора о направлении материалов в следственные органы для решения вопроса об уголовном преследовании по фактам выявленных прокурором нарушений в сфере трудового законодательства в части оплаты труда, по результатам проверки которых возбуждены уголовные дела.

За 11 месяцев 2016 года территориальными следственными отделами по фактам невыплаты заработной платы в суд направлено 14 уголовных дел (4, +250%) и 1 уголовное дело направлено в суд в декабре текущего года.

В настоящее время в производстве территориальных следственных отделов находится 12 уголовных дел.

Сумма ущерба, причиненного 704 потерпевшим по уголовным делам, оконченным производством за истекший период 2016 года, составила 51,2 млн. рублей (2,7 млн. рублей), из них возмещено в ходе предварительного следствия 48,6 млн. рублей (2,7 млн. рублей), что составляет 95 % (100%).

Если наниматель не выплачивает заработанное, государство — пенсию, учебное заведение — стипендии, то эти действия квалифицируются как преступление. Ответственность за невыплату заработной платы существует как административная, так и уголовная. Тяжесть этих

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Сахалинской области

преступлений заключается в том, что в них усматривается не только нарушение конституционного права на трудовое вознаграждение человека, но и подрыв гарантии обеспечения социальной защиты граждан, которая также определена законодательством РФ. Иными словами, это преступление, которое ущемляет интересы человека.

Граждане должны знать свои права и не стесняться заявлять о нарушениях в области выплаты денежных компенсаций за свой труд, тем более что законом строго преследуются подобные нарушения со стороны работодателя.

Законодательством РФ, а именно статьей 145.1 Уголовного Кодекса, невыплата заработной платы квалифицируется как преступление, ущемляющее конституционные права и свободы людей.

Руководитель компании-работодателя несет прямую ответственность за совершение этих деяний.

Если в течение двух и более месяцев происходит полная невыплата заработной платы, УК РФ регламентирует данное действие как нарушение, которое влечет за собой лишение свободы до 3 лет.

В случаях частичных невыплат, которые продолжаются более трех месяцев подряд, штраф, налагаемый на работодателя, может составить сумму 120 тысяч рублей или равняться размеру заработной платы пострадавшего работника за год. Также законом предусмотрено лишение недобросовестного нанимателя права занимать определенные должности или осуществлять некоторые виды деятельности. Наконец, в некоторых случаях работодатель может лишиться свободы на срок до одного года.

Под корыстными целями подразумевается намеренное удержание денежных средств, которые предназначены для выплаты сотрудникам заработной платы, мотивированное желанием получения работодателем материальной выгоды.

Личная заинтересованность руководителя может быть выражена в избавлении от неугодных сотрудников, которые создают помехи карьерному росту, или других корыстных действиях.

В тех случаях, когда предприятие удерживает заработную плату сотрудников более двух месяцев, и доказано, что у работодателя имелась возможность выплаты, наступает уголовная ответственность за невыплату заработной платы.

В ситуациях, когда работодатель любого уровня и любой формы собственности не всегда готов поручиться в следующем рабочем дне, часто только своевременное и правильное оформление документов, определяющих порядок взаимодействия работодателя и сотрудника, гарантирует обеим сторонам отсутствие малейших проблем в финансовых и личностных

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Сахалинской области

взаимоотношениях.

Все взаимоотношения между работодателем и сотрудником регламентированы законодательно. Основополагающим документом в таких взаимоотношениях становится Трудовой Кодекс РФ, в котором, в статье 68 четко зафиксирована необходимость издания приказа (распоряжения) о приеме сотрудника на работу максимум через три дня, как он на свое рабочее место фактически вышел.

Такой приказ может издаваться только на основании подписанного трудового договора между сторонами.

При этом в трудовом договоре должно быть подробно зафиксировано, на каких основаниях такое взаимодействие будет осуществляться, какое вознаграждение работнику полагается, каков порядок прекращения договора и некоторые другие позиции.

До подписания трудового договора каждый сотрудник должен обязательно под роспись пройти следующие процедуры:

- ознакомление с внутренними правилами и внутренним распорядком;

- коллективным договором;

- внутренними локальными актами, связанными с непосредственной производственной деятельности работника.

Только на основании этого документа работодатель имеет право требовать исполнения функций, которые должен исполнять работник, а работник может требовать от работодателя исполнения его обязанностей.

В том числе требовать:

- обеспечения трудовым местом;

- техникой, необходимой для исполнения производственных задач и функциональных обязанностей;

- социальных гарантий и другого.

При отсутствии такого документа, работник может не признаваться официально принятым на работу, что приводит к отсутствию любых социальных и финансовых гарантий, от ежегодного оплачиваемого отпуска до компенсации при увольнении.

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Сахалинской области

Важным условием успешности исполнения трудового договора становится четкое определение порядка ответственности работодателя, это:

- своевременная оплата труда;

- обеспечение социальных гарантий;

-предоставление материально-технической базы для исполнения производственных обязанностей.

Трудовой кодекс четко определяет обязательный срок регистрации трудового договора работодателем.

В соответствии со статьей 68 Трудового кодекса такой документ должен быть зарегистрирован и передан на хранение в отдел кадров в трехдневный срок.

Именно Трудовой договор делает взаимоотношения работника и работодателя максимально понятными и юридически защищенными.

Требовать оформить его заключение в письменном виде для дальнейшего успешного разрешения любых конфликтных ситуаций рекомендуется как работнику, так и работодателю.

Работник должен настаивать на подписании трудового договора как гарантии защиты своих прав. При несоблюдении пунктов данного документа сотрудник компании может обратиться с заявлением о факте правонарушения в соответствующие органы либо с иском в судебную инстанцию. Каждый человек должен знать, что если имеет место невыплата заработной платы, ответственность уголовная и административная полностью лежит на нанимателе.

Если трудовой договор по каким-то причинам не был заключен, то вернуть задолженность по заработной плате будет более сложной задачей. В этом случае советуем обратиться в суд с письменными доказательствами о трудовой деятельности человека в данной компании. Фактами, подтверждающими это, могут послужить документальные свидетельства о допуске на работу, например пропуск, а также показания других сотрудников о том, что данный работник действительно имеет трудовые отношения в этой организации.

За 6 месяцев 2018 года из государственной инспекции труда в Сахалинской области поступило 5 материалов для решения вопроса о проведении проверок в порядке ст.ст. 144, 145 УПК РФ

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Сахалинской области

По результатам рассмотрения сообщений о преступлениях, с учетом сообщений перешедших с 2017 года, возбуждено 17 уголовных дел.

17 Июля 201810:07

За 4 месяца 2018 года следственным управлением возбуждено 8 уголовных дел по признакам преступления, предусмотренного ст. 145.1 УК РФ - невыплата заработной платы

07 Мая 201817:15

*21 Декабря 2016 15:13*

*Адрес страницы:* https://sakh.sledcom.ru/references/Ugolovnye-dela-po-nevyplate-zarabotnoj-p

© 2024 Следственное управление Следственного комитета Российской Федерации по Сахалинской области